

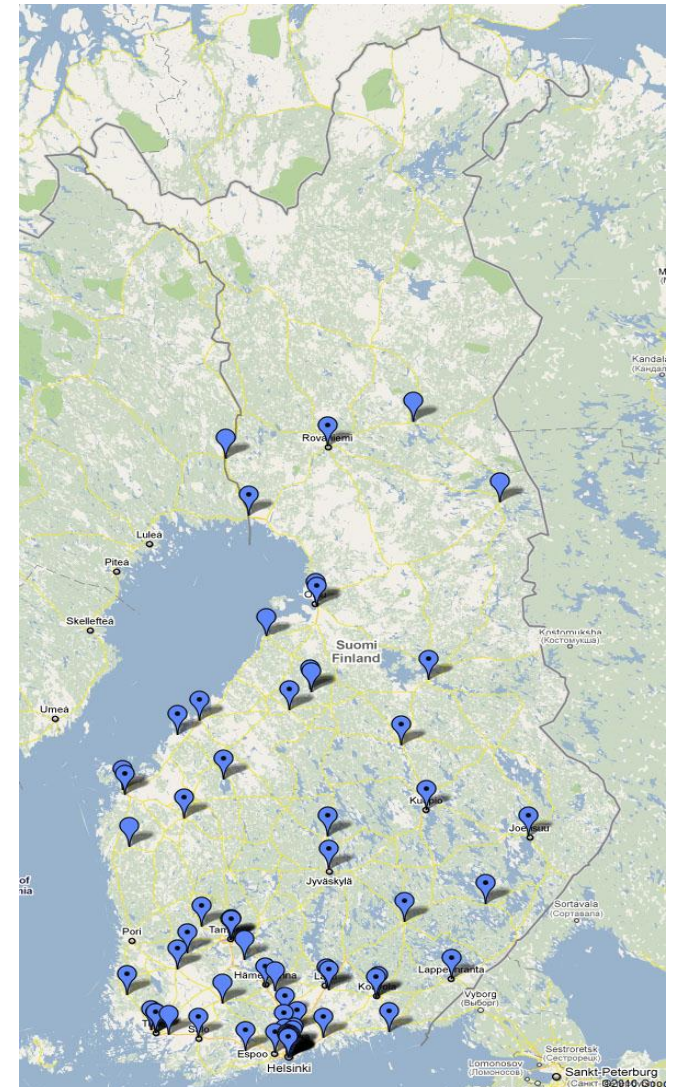
AMKE, A-kesu ja muita haasteita

Johan Hakala, toiminnanjohtaja
Ammattiosaamisen kehittämissyhdystys AMKE ry

23.04.2013

AMKE ry – kokoaa yhteen

- Ammattiosaamisen kehittämissyhdystys AMKE ry on kattava ammatillisen koulutuksen järjestäjien valtakunnallinen yhteistyöjärjestö.
 - Jäsentyhteisöissä opiskelee 90 prosenttia ammatillisen koulutuksen opiskelijoista
 - AMKE koostuu 81 jäsentyhteisöstä v.2013.
- AMKE:n muodostavat yhdistyksen jäsenet ja toimisto sekä kehittämissyhtiöt AMKE Oy ja AMKE International Oy.
- Jäseniä voivat olla erikokoiset sekä erityyppiset koulutuksen järjestäjät:
 - osakeyhtiöt, säätiöt, yhdistykset, kuntayhtymät ja kunnat.



Jäsenorganisaatiot vuonna 2013 yht. 81 kpl.

- perustajajäseniä 8.6.2010 oli 68 kpl.



1. Ahlmannin koulun säätiö
2. Ami-säätiö
3. Axxell Utbildning Ab
4. Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia
5. Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymä
6. Etelä-Savon Koulutus Oy
7. Faktia Koulutus Oy
8. Haaga Instituutti-säätiö
9. Helmi Liiketalousopisto Oy
10. Helsingin Diakonissalaitoksen säätiö
11. Helsingin kaupunki
12. Helsingin konservatorion säätiö
13. Helsinki Business College Oy
14. Hengitysliitto Heli ry
15. Hyria Koulutus Oy
16. Hämeenlinnan seudun koulutuskuntayhtymä
17. Itä-Savon koulutuskuntayhtymä
18. Itä-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä
19. Invalidiliitto ry
20. Invalidisäätiö
21. Jalasjärven kunta
22. Jokilaakson koulutuskuntayhtymä
23. Jyväskylän koulutuskuntayhtymä
24. Järviseudun koulutuskuntayhtymä
25. Kajaanin kaupunki
26. Kauppiaitten kauppapilaitos Oy
27. Kemijärven kaupunki
28. Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappia
29. Keski-Pohjanmaan koulutuskuntayhtymä
30. Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä Keuda
31. Kiipulasäätiö
32. Kirkkopalvelut ry/Agricolan opisto
33. Koillis-Suomen Aikuiskoulutus Oy
34. Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä
35. Kouvolan Ammatillinen Aikuiskoulutussäätiö
36. Kouvolan kaupunki
37. Kuopion Talouskoulun Kannatusyhdistys ry.
38. Lahden Diakoniasäätiö
39. Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymä
40. Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymä
41. Länsirannikon koulutus Oy WinNova
42. Länsi-Pirkanmaan koulutuskuntayhtymä
43. Länsi-Uudenmaan ammattikoulutuskuntayhtymä
44. MJK-koulutuskeskus ry
45. Optima Samkommun
46. Oulun Aikuiskoulutuskeskus Oy
47. Oulun seudun Koulutuskuntayhtymä
48. Peimarin Koulutuskuntayhtymä
49. Pohjoiskalotin Koulutussäätiö
50. Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä
51. Pohjois-Savon Kansanopistoseura ry.
52. Pohjois-Suomen Koulutuskeskussäätiö
53. Päijät-Hämeen koulutuskonserni
54. Raahen Aikuiskoulutuskeskus Oy
55. Raahen koulutuskuntayhtymä
56. Rasion seudun koulutuskuntayhtymä
57. Rastor Oy RastorCollege
58. Rovaniemen koulutuskuntayhtymä
59. S.A. Bovalliuksen säätiö
60. Sastamalan koulutuskuntayhtymä
61. Satakunnan koulutuskuntayhtymä SATAEDU
62. Savon koulutuskuntayhtymä
63. Salon seudun koulutuskuntayhtymä
64. Seinäjoen koulutuskuntayhtymä
65. Suomen Kosmetologien Yhdistyksen Opiston Säätiö
66. Svenska Österbottens förbund för utbildning och kultur sk
67. Svenska Framtidsskolan i Helsingforsregionen Ab
68. Tampereen Aikuiskoulutussäätiö
69. Tampereen kaupunki/Tredu
70. Teak Oy
71. Tohtori Matthias Ingmannin säätiö
72. TTS Työtehoseura ry.
73. Turun ammattiopistosäätiö
74. Turun Aikuiskoulutussäätiö
75. Turun konservatorion kannatusyhdistys ry.
76. Turun kaupunki/Turun ammatti-instituutti
77. Vaasan kaupunki
78. Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä
79. Vantaan kaupunki
80. Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä
81. Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä

AMKE ry - jäsenorganisaatiojakauma

AMKE :n jäsenet organisaatiomuodoittain:

- Kunta 9 (esim. Helsingin kaupunki)
 - Kuntayhtymä 33 (esim. Ylä-Savon koulutus kuntayhtymä)
 - Osakeyhtiö 14 (esim. Oy Axxell Ab)
 - Säätiö 17 (esim. Tampereen AKK-säätiö)
 - Yhdistys 8 (esim. Hengityслиitto Heli ry, Luovi)
- Yhteensä 81

AMKE ry – AMKE Oy – AMKE International Oy

AMKE yhteisön muodostavat yhdistyksen jäsenet, toimiston henkilökunta sekä kehittämissyhtiöiden AMKE Oy:n ja AMKE International Oy:n osakkaat. Yhteisön henkilökunta tänään:

- 1. AMKE ry: Johan Hahkala toiminnanjohtaja, Hanna-Mari Bennick viestintäkoordinaattori, Jukka Ikonen taloushallintokoordinaattori, Eira Jokivaara toimistosihteeri ja Pirkko Takatalo kehittämispäällikkö.*
- 2. AMKE Oy: Tellervo Tarko toimitusjohtaja, Marja-Liisa Antila erityisasiantuntija ja Helena Miettinen kehittämispäällikkö.*
- 3. AMKE International Oy: Marja Suomaa kv-asiainpäällikkö ja Jose Cerf projektisuunnittelija.*

AMKE ry – AMKE Oy – AMKE International Oy

AMKE yhteisön työnjakoa ja toimintamallia on täsmennetty seuraavasti:

- 1. AMKE ry: edunvalvonnallinen vaikuttaminen ja yhteiskuntasuhteet sekä OKM&AMKE –vuosiseminaari (v.2013 Kuopiossa 12-13.11.2013) .*
- 2. AMKE Oy: kaikki kehittämis- ja palvelutoiminta, kuten koulutukset, maksulliset palvelut ja tuotteet.*
- 3. AMKE International Oy: kehittämis- ja palvelutoiminta kv-palveluissa (voittoa tavoittelematon).*

Ajassa liikkuu ammatillisessa koulutuksessa

1. Tutkintorakenteen uudistaminen (Tutke-ryhmä).
2. Työpaikallaoppimisen uusia muotoja, tuettu opso nuorille/ennakkojakso, 2+1 -malli...
3. Rahoituksen kehittäminen (ryhmä perustettaneen nyt keväällä).
4. Kuntalain muutosesitys: työvoimapolitiittisen koulutuksen eriyttäminen/kilpailuneutraliteetti (=yhtiövaade?).
5. Kuntarakennemuutosten vaikutukset ammatilliseen koulutukseen.
6. Nuorisotakuun toteutus.
7. Valtiovallan rahoituskehyspäätöksen vaikutukset: yksikköhintaleikkaukset, koulutuspaikkamuutokset.
8. A-kesu.

Ammatillisen koulutuksen aluetason yhteistyö – uusia muotoja ?

Aluetasoinen ammatillisen koulutuksen kehittämissuunnitelma

- mitä se voisi olla

- Yhteinen aluetason tahtotilasopimus - ei valtiovallan määräys - koskien aluetason koulutuspolitiikkaa,
- Koulutus- ja osaamistarpeiden ennakkoinnin järjestäjäyhteistyö ja yhteinen tuotteistaminen,
- Yhteinen sopiminen koulutustarjontakokonaisuudesta,
- Sopiminen koulutustarjonnan työnjaosta (toimiala-/koulutusalasopimukset), yhteistyö nuorisotakuun toteutuksessa.
- Lukiokoulutuksen alueellinen tarjonta sekä ammattikorkeakoulutus huomioon soveltuvin osin,
- Tavoitteena myös vaikuttaminen valtioneuvoston kehittämissuunnitelmaan aluetasolta.

A-kesupalautetta 16.04.2013 mennessä

Haastatellut koulutuksen järjestäjät (johdon edustajat)

1. Etelä-Karjalan kky
2. Kotkan Haminan seudun kky Ekami
3. Keski-Pohjanmaan kky
4. Järviseudun kky Jami
5. Jalasjärven kunta JAKK
6. Seinäjoen kky Sedu
7. Kouvolan AKK-säätiö
8. Kouvolan kaupunki
9. Etelä-Savon Koulutus Oy Esedu
10. Luksia Länsi-Uudenmaan kky
11. Kiipula säätiö
12. Itä-Uudenmaan kky Amisto
13. Jokilaakson kky Jedu
14. Vaasan kaupunki
15. Lounais-Hämeen kky
16. Faktia Oy
17. Lounais-Suomen kky
18. Peimarin kky.
19. Turun AKK-säätiö

AMKE :n jäsenistön kommentteja ja vastauksia A-kesuun

1/2

1. Järjestäjäkesu on ok, se sisältää eri tasoja, täällä välkky-verkosto, maakuntataso on jo nyt kuvassa. Valtakunnan kesuun voi tällä vaikuttaa, sen sijaan hallitusohjelmaan ei ehkä niinkään.
2. Nyt on jo olemassa strategiat, laatustrategia, toimintasuunnitelma, erityisoppilaitosten strategia, tämä on otettava itse käsiin. **Aluetaso olisi hyvä juttu, jopa neuvottelumenettelyt okm:n/opetushallinnon kanssa.** Yhteistyötä jo nyt esim. leikkausten kohdalla aluetasoisesti. Esim kv-toiminnassa voisi olla maakunnan yhteinen tahto ja toimintamalli roolitettuna. Nyt myös esim. nuorisotakuu voisi olla tällainen alueen yhteinen asia. Asiakastuntuma on yhteenlaskettua osaamista... Yli organisaatorajan menevä sopiminen. Laatujärjestelmät ovat kunnossa.
3. **Uhkana yksi lisäpaperi muiden joukkoon, mikä ei johda mihinkään !** Systemaattisuus on tärkeää, virtaus alhaalta ylös yhtä lailla kuin ylhäältä alas. Ennakointi aluetasolla yhteiseen suunnittelukuvaan mukaan ennen kaikkea. Sopiminen koulutuspaikoista on ok ja sitä tulee edistää.
4. **Järjestäjätason kesu on hyvä idea, siihen voisi kiteyttää nyt muissa asiakirjoissa määritellyt tavoitteet.** Nyt mm. toimintasuunnitelma ja laatujärjestelmä hoitavat vastaavaa tehtävää osaltaan. Järjestäjätason kesu sitouttaisi sisäisesti nykytilannetta paremmin niin päättäjät kun henkilöstönkin.
5. **Järjestäjäkesun pitäisi olla lyhyt 3-4 sivuinen kiteytys/tahdonilmaisu painotuksista.** Vaikuttaminen valtion suuntaan voisi parantua järjestäjäkesun avulla esim. valtakunnan tason kesun valmisteluvaiheessa.

AMKE :n jäsenistön kommentteja ja vastauksia A-kesuun

2/2

6. **Alueellisesti myös lukiokoulutus tulisi olla suunnitelmassa mukana.** Itse asiassa neuvottelumenettelyn rakentaminen valtiovallan kanssa vaikka hallituskausittain voisi olla tuleva tavoite (ei kuitenkaan kuten amk:ssa lähes yksinomaan ylhäältä alaspäin).
7. **Järjestäjätason kesu on tehtävä ensin ja sen pohjalta aluetason yhteinen kehittämissuunnitelma.** Tätä tarvitaan esim. maakunnan alueen yhteisenä muutenkin kuin maakuntaliittojen koulutustarjonnan osalta.
8. Olennaista on yhteinen sopiminen, jossa aloite voisi olla ”vahvoilla” koulutuksen järjestäjillä. Lukio tulisi saada mukaan kokonaisuuteen/alueellinen koulutuspolitiikka, myös ammattikorkeakoulut kyytiin olisi perusteltua. **Paperin sisältö olisi sekä ulko- että sisäpolitiikkaa (järjestäjän sisäistä).**
9. **AKesu-sopimuksen sisältönä/käytäntönä isoja, yhteisiä kehittämishankkeita, henkilöstön kehittämishankkeita (yhteinen opepankki?), yhteistä kansainvälistymistoimintaa, nuorisotakuu.**
10. Ammatillisen kesu on erilainen kuin yleissivistävän koulutuksen erityisesti ulkopolitiikan (mm.koulutustarpeet ja -tarjonta) painotuksen takia. Sisäisessä tuotekehityksessä on myös yhtymäkohtia yleissivistävään. **Aluetasolla siltaa eri koulutusmuotoihin tarvitaan.**
11. Kesu -nimi tuo hieman hallintopainotteisuutta mieleen liikaa, olennaista on yhteisen sopimisen vaikuttavuus sekä paikallisesti ja alueellisesti (sopimukset pitävät) sekä ennen kaikkea vaikuttavuus valtakunnan tasolla. **Käynnistämisessä voisi porkkanarahoista (valtionavustuksista) olla hyötyä asialle.**

Tulevaisuuden heikot signaalit, mitä ne ovat -testi:

- Saa kollegasi nauramaan.
- Kollegasi vastustavat: ei ole mahdollista koskaan!
- Saa ihmiset ihmettelemään.
- Kukaan ei ole kuullutkaan aiemmin.
- Asia on tabu: kukaan ei puhu asiasta enää.